



FLC CGIL MONZA BRIANZA

Federazione Lavoratori della Conoscenza

SCUOLA – UNIVERSITÀ – RICERCA – AFAM – FORMAZIONE PROFESSIONALE

MONZA – Via Premuda 17 - Tel. 03927311 – Fax 039737068

E- mail: monza@flcgil.it - Web: www.flcmonza.it

LAVORATORI FRAGILI SCHEDA E MODULO DI RICHIESTA VISITA

Procedure per l'attivazione della sorveglianza sanitaria per i lavoratori in condizione di fragilità.

[Scheda di lettura](#) | [Nota ministeriale](#)

La Nota ministeriale, che richiama la necessità della sorveglianza sanitaria per lo specifico rischio COVID, in particolare per i lavoratori fragili ai quali è riconosciuto il diritto di richiedere l'attivazione di adeguate misure di sorveglianza sanitaria, illustra le **modalità di svolgimento della sorveglianza sanitaria e di utilizzo del personale dichiarato parzialmente idoneo o inidoneo** in relazione al rischio di contagio, precisandole rispetto ai docenti e al personale ATA a tempo indeterminato - per i quali vengono applicate procedure già previste dal CCNI 2008 sulle utilizzazioni del personale inidoneo per motivi di salute.

Pertanto **il lavoratore dichiarato inidoneo dal medico competente, se di ruolo, potrà chiedere di essere utilizzato in compiti diversi** compatibili con la sua fragilità oppure potrà fruire della malattia come da CCNL vigente.

Nel caso invece del personale a tempo determinato ci sarà il collocamento in malattia secondo il trattamento economico previsto dal CCNL.

Nel nostro intervento come FLC CGIL, pur prendendo atto dell'impegno dell'amministrazione a individuare le misure necessarie alla tutela dei soggetti fragili sulla base della normativa vigente, **abbiamo preliminarmente sottolineato l'enorme ritardo con cui l'amministrazione affronta la delicata problematica dei lavoratori fragili da noi più e più volte segnalata**, già a partire dalla pubblicazione del DL 34/2020, che ha previsto la sorveglianza sanitaria eccezionale, poi richiamata nel [Protocollo Nazionale sulla sicurezza](#) firmato il 6 agosto scorso.

Nel merito dei contenuti della Nota, **abbiamo sottolineato la forte preoccupazione rispetto alle indicazioni relative al personale titolare dei contratti a t. d., per il quale viene previsto unicamente il ricorso alla assenza per malattia**, chiedendo che vengano individuate soluzioni atte a garantire anche al personale precario, pur escluso dalle tutele del CCNI 2008, lo stesso trattamento del personale a tempo indeterminato.

Abbiamo inoltre giudicato inaccettabile, sollecitandone l'eliminazione, la previsione che impediva di stipulare il contratto a t. d. con il supplente già in possesso di un giudizio di inidoneità.

Richiesta che il MI ha accolto eliminandola dal testo definitivo.

Purtroppo il MI non ha voluto accogliere la richiesta fatta dalla FLC CGIL di sottoscrivere una dichiarazione congiunta nella quale le parti avrebbero potuto concordare sulla necessità di equiparare le garanzie per tutti i lavoratori in condizione di fragilità, senza alcuna distinzione sulla natura del loro contratto, con un impegno del MI ad aprire una specifica sequenza contrattuale quale strumento necessario per rimuovere questa discriminazione.

Leggere attentamente sia la Nota ministeriale che la Scheda FLC scaricabili ai link sotto.

Riportiamo il modulo per la richiesta di visita medica al DS, con le due opzioni: visita presso il medico competente; visita presso medico di Ente Pubblico.

Chi ritiene che per età e patologie croniche non sia più idoneo all'insegnamento né ad utilizzo in altri compiti, deve produrre, tramite scuola di servizio, istanza di visita collegiale per **inabilità a qualsiasi lavoro** presso la Commissione Medica di Verifica (CMV) del Ministero Economia e Finanze, Via Moscova 2 – MILANO.

- [nota 1585 dell 11 settembre 2020 indicazioni operative procedure lavoratori fragili contratto a tempo indeterminato e determinato](#)
- [scheda di approfondimento flc cgil su lavoratori fragili e loro utilizzo](#)



FLC CGIL Monza Brianza – Via Premuda 17 – 20900 MONZA

Tel. 0392731217 – web: www.flcmonza.it - e-mail: monza@flcgil.it

Raccomandata a mano

AL SIG. DIRIGENTE SCOLASTICO

Istituto _____

Via _____

Città _____

OGGETTO: RICHIESTA DI VISITA MEDICA PER RICONOSCIMENTO DI MAGGIORE FRAGILITÀ ALLA PRESENZA DI COMORBILITÀ CHE POSSONO INTEGRARE UNA CONDIZIONE DI MAGGIOR RISCHIO.

...l... sottoscritt... _____

nat... a _____ prov. _____ il ____/____/____

in servizio presso codesto Istituto, in qualità di _____

ai sensi della Circolare Interminist. n. 13 del 04.09.2020 e della Nota MI n. 1585 dell'11.09.2020

PREMESSO CHE

...l... sottoscritt... è affetto dalla **patologia diagnosticata e documentata dalle certificazioni acquisite,**

CHIEDE

di essere sottopost... a visita medica d'ufficio al fine di avere "assicurata l'attivazione di adeguate misure di sorveglianza sanitaria, in ragione dell'esposizione al rischio da SARS-CoV-2";

di essere sottopost... a visita medica presso un Istituto Pubblico (INAIL, ASL, Medicina Legale, Medicina del Lavoro), ai sensi dell'articolo 5, comma 3, della Legge n. 300 del 20.05.1970, al fine di avere "assicurata l'attivazione di adeguate misure di sorveglianza sanitaria, in ragione dell'esposizione al rischio da SARS-CoV-2", come previsto dalla suddetta Circolare Interministeriale n.13 del 04.09.2020, comma 3.2.

In caso di mancato accoglimento della presente richiesta, ...l... sottoscritt... richiede che venga fornita motivazione scritta, riservandosi di far valere i propri diritti nelle sedi più opportune.

In attesa di riscontro, invia distinti saluti.

Allegate certificazioni mediche costituite da n. fogli _____, con riserva di produrre tutte le certificazioni di cui è in possesso in sede di visita medica.

Luogo e data: _____

Firma